

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter

Kulturgeografiska institutionen, Stockholms universitet

Vårterminen 2017 – höstterminen 2017

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter för Kulturgeografiska institutionen vt 2017 – ht 2017 fastställd av institutionsstyrelsen 2017-03-07.

	Problem och mål	Åtgärd	Ansvar	Tidplan
1.	Problem: Skriftlig kommunikation (e-post) på svenska kan inte förstås av alla anställda. Mål: Att icke svenskspråkiga medarbetare ska kunna tillgodogöra sig skriftlig information bättre.	I all e-postkorrespondens till alla anställda betänka att inte alla anställda förstår svenska. Om e-brevet är på svenska: sammanfatta det centrala innehållet på engelska. Om möjligt och tillämpligt ange alltid den huvudsakliga målgruppen (t.ex. till kursansvariga).	Alla som skickar e-post till alla anställda	Tills vidare.
2.	Problem: Muntlig kommunikation på svenska kan inte förstås av alla anställda. Mål: Icke svenskspråkiga medarbetare ska kunna tillgodogöra sig muntlig information bättre.	Institutionsmöten ska huvudsakligen hållas på engelska. Byt till svenska då det gäller specialiserade diskussioner om undervisning och i komplicerade administrativa frågor. Dagordningen för måndagsmöten visas på engelska och efter mötet kompletteras denna med tillkommande punkter och distribueras till alla medarbetare.	Prefekten	Tills vidare.
3.	Problem: Utanförskapskänsla. Mål: Samhörighetskänsla.	Byt till engelska oftare då icke svenskspråkiga är närvarande. Kulturbyte.	Alla	Tills vidare.
4.	Problem: Bild av studenters erfarenhet av språkliga problem saknas. Mål: Bättre bild av studenters erfarenheter av språkliga problem.	Sammanställning av enkäten om språk.	Gruppen för arbetsmiljö, lika villkor och miljö	Tills vidare.

Action plan for equal rights and opportunities

Department of Human Geography, Stockholm University
Spring Semester 2017 – Autumn Semester 2017

This is a translation of the adopted Swedish version of the action plan for equal rights and opportunities.

Action plan for equal rights and opportunities for the Department of Human Geography from the Spring Semester 2017 to the Autumn Semester 2017 adopted by the Department Board March 7, 2017.

	Problem and objective	Measure	Responsibility	Time schedule
1.	Problem: Written communication (e-mail) in Swedish cannot be understood by all employees. Objective: Non-Swedish-speaking employees should be able to understand written information better.	In all mail correspondence to all members of staff consider that not all recipients understand Swedish. If the mail is in Swedish: Summarise core content in English. If possible and applicable, always indicate the main target group (e.g. to course coordinators).	Everyone who sends e-mail to all members of staff	Ad infinitum.
2.	Problem: Oral communication in Swedish cannot be understood by everybody. Objective: Non-Swedish-speaking employees should be able to understand oral information better.	Department meetings should mainly be in English. Switch to Swedish in specialised discussions on teaching and in complicated administrative matters. The department meeting agenda is displayed in English and after meeting completed with additional points raised, and distributed to all staff members.	Head of Department	Ad infinitum.
3.	Problem: Feelings of exclusion. Objective: Sense of belonging.	Switch to English when non-Swedish-speakers are present. Change of culture.	Everyone	Ad infinitum.
4.	Problem: The students' experience of language problems is not known. Objective: A better picture of the students' experience of language problems.	Sum up the survey on language.	Committee for Work Environment, Equal Opportunities and Environment	Ad infinitum.