

Handlingsplan för jämställdhet

Kulturgeografiska institutionen, Stockholms universitet
Vårterminen 2017 – höstterminen 2017

Handlingsplan för jämställdhet för Kulturgeografiska institutionen vt 2017 – ht 2017 fastställd av institutionsstyrelsen 2017-03-07.

	Mål	Åtgärd	Ansvar	Tidplan
1.	Belysa könsbundna löneskillnader.	Sammanställa och analysera lönestatisk. Presentation vid ett institutionsmöte.	Karen Haandrikman	Under höstterminen 2017. Slutdatum: december 2017.
2.	Utvärdera litteraturlistorna för vt 2017 och ht 2017 med avseende på kurslitteraturförfattarnas kön.	Sammanställa, analysera och diskutera. Presentation och diskussion vid ett lärmöte.	Ulf Jansson Anders Rickegård	Under 2017. Slutdatum: december 2017.
3.	Undersöka i vilken omfattning (1) studenterna uppfattar att utbildningen tar upp genusperspektiv utifrån studenternas svar på kurs- och momentvärderingarnas fråga om detta och (2) genusperspektiv tas upp inom respektive huvudområde och nivå genom fråga till huvudlärarna.	Samla in, sammanställa och diskutera.	Ulf Jansson Anders Rickegård Huvudlärarna	Under 2017. Slutdatum: december 2017.
4.	Ta fram jämställdhets- och likabehandlingsplan för institutionen från 2018.	Sammanställa och bereda.	Gruppen för arbetsmiljö, lika villkor och miljö	Under 2017. Slutdatum: december 2017.

Action plan for gender equality

Department of Human Geography, Stockholm University
Spring Semester 2017 – Autumn Semester 2017

This is a translation of the adopted Swedish version of the action plan for gender equality.

Action plan for gender equality for the Department of Human Geography from the Spring Semester 2017 to the Autumn Semester 2017 adopted by the Department Board March 7, 2017.

	Problem/Goal	Measure	Responsibility	Time schedule
1	Highlight gender-based salary differences.	Compile and analyse salary data. Presentation at a department meeting.	Karen Haandrikman	During the Autumn Semester 2017. Deadline: December 2017.
2.	Evaluate the course literature lists for the Spring Semester 2017 and Autumn Semester 2017 with respect to the authors' genders.	Compile and discuss.	Ulf Jansson Anders Rickegård	During 2017. Deadline: December 2017.
3.	Examine the extent to which (1) the students perceive that education addresses gender perspective based on the students' answers on the course and module evaluations question about this, and (2) gender perspective is included in each main field of study and cycle by asking the course and programme directors.	Collect, compile and discuss.	Ulf Jansson Anders Rickegård Course directors	During 2017. Deadline: December 2017.
4.	Produce an equality plan for the Department from 2018.	Compile and prepare.	Committee for work environment, equal opportunities and environment	During 2017. Deadline: December 2017.